



**Protestantse Gemeente
Grave**

Beleidsplan 2025 – 2030

De Bagijnenkerk te Grave

Door de geschiedenis heen is Grave – zoals de meeste andere Noord-Brabantse plaatsen - overwegend rooms-katholiek geweest. Maar Grave heeft na de Reformatie ook steeds een relatief grote protestantse gemeenschap gehad. Dat komt doordat Grave lang garnizoensstad is geweest. De militairen van buiten waren vaak protestanten.

Zodoende vormde zich een protestantse gemeente in de stad: de Nederduits-Gereformeerde gemeente.

Het Graafse stadsbestuur was de Nederduits-Gereformeerde gemeente niet erg terwille in het zoeken naar een geschikte ruimte voor hun godsdienstoefening, waarop de gelovigen in 1579 de Sint Elisabethkerk in bezit namen. In de ruim twee eeuwen daarna was deze kerk afwisselen bezit van katholieken dan wel Nederduits-Gereformeerden.

Na 1800 kreeg de katholieke gemeenschap de Elisabethkerk terug en verhuisden de protestanten naar de Bagijnenkerk in de Bagijnenstraat.

Ruim vijf eeuwen lang, van voor 1300 tot na 1800, kende Grave binnen zijn muren een groep devote vrouwen, die in de late Middeleeuwen een kloostergemeenschap – een begijnhof - vormden.

Aanvankelijk waren dat begijnen, later nam een deel van deze vrouwen de regel van Franciscus aan.

In het najaar van 1800 bracht een storm het klooster zoveel schade toe, dat het onbruikbaar was geworden.

In het begin van de 19^e eeuw stierf deze gemeenschap uit. maar de kapel bleef. Onder de Franse overheersing werd het klooster opgeheven en kwam de kloosterkerk – de Bagijnenkerk - in gebruik bij de [hervormden](#).

In 2026 bestaat de Bagijnenkerk 500 jaar. Dat willen we als geloofsgemeenschap vieren in september 2026.



Inhoud

1. Inleiding
2. Missie en visie
3. Doelen
4. Aanpak
5. Resultaten op termijn

1. Inleiding

Dit beleidsplan geeft richting aan onze geloofsgemeenschap, het werk van de kerkenraad en de activiteiten van de diaconie, het college van Kerkrentmeesters en commissies. Het geeft aan wat ons bindt en drijft, als geloofsgemeenschap.

Bij het opstellen van het beleidsplan zijn wij uitgegaan van de zeven kenmerken van een gezonde gemeente die Warren formuleerde op basis van onderzoek onder parochies van de Anglicaanse kerk:

1. Beziel zijn door geloof.

En niet alleen maar alles draaiende willen houden of proberen te overleven.

2. Een naar buiten gerichte blik.

Meer bezig met het 'geheel(d) dagelijks leven' dan met het 'kerkelijk leven'.

3. Op zoek naar wat God wil.

Een gezonde gemeente vraagt zich af: wat wil God hier en nu van ons?

Ze ontwaart de leiding van de Geest en wil het niet iedereen naar de zin maken.

4. De kosten van verandering en groei onder ogen zien en durven opbrengen.

In plaats van verandering tegenhouden en bang zijn voor mislukking.

5. Leven als een echte gemeenschap.

En niet zozeer als een vereniging of een religieuze organisatie.

6. Ruimte (scheppen) voor iedereen.

Inclusief in plaats van exclusief.

7. Zich beperken tot een paar taken en die goed doen.

Eerder doelgericht dan verwoed met van alles en nog wat bezig.

2. Missie en visie

In deze paragraaf schetsen wij wat ons als Protestantse Gemeente Grave drijft, waar wij als geloofsgemeenschap voor willen staan. Wij stellen ons daarbij de vraag wat God van en met ons wil. Vanuit deze vraag formuleren wij onze missie en visie.

Onze gemeenschap wil voldoen aan de nota "Kerk 2025: Waar een woord is, is een weg" met een vitale Protestantse Gemeente Grave. Dit willen wij doen met de volgende visie.

Jezus heeft door zijn leven op aarde Gods liefde voor de mensen laten zien. Dit heeft hij laten zien door zijn daden en door zijn woorden. De aandacht die Jezus heeft voor alle mensen, jong en oud, arm en rijk, gezond en ziek, sterk en zwak, gelovig en ongelovig laat zien dat Gods liefde er is voor alle mensen. Door deze boodschap laten wij ons inspireren. Wij willen dat deze boodschap doorklinkt in onze woorden en daden.

Voor de Protestantse Gemeente Grave is de relatie met het Joodse volk een essentieel onderdeel van de eigen identiteit. In onze missie zit alles vervat wat wij denken wat God van en met ons wil. Wij hebben vier kernwaarden geformuleerd.

De kernwaarden voor onze gemeenschap zijn:

1. Voor alle leden
2. Veelkleurig
3. Midden in de wereld
4. Toekomstgericht

Ad 1. Voor alle leden

Jezus' boodschap van Gods liefde is er voor iedereen, voor alle leden en gastleden of ze al dan niet de kerkdiensten bezoeken, kerkelijk meelevend, randkerkelijk, jong of oud zijn.

Ad 2. Veelkleurig

De Protestantse Gemeente Grave is een veelkleurige gemeente. Onze leden komen uit alle streken en ze hebben verschillende achtergronden. Grave is van oudsher grotendeels een rooms-katholieke gemeenschap in Noord-Brabant. Er wonen maar weinig protestanten in Grave en omgeving. Dat heeft tot gevolg dat alle stromingen - als een veelkleurig palet - binnen de protestantse kerken samenkomen in onze geloofsgemeenschap.

Ad 3. Midden in de wereld

Wij dragen Jezus' boodschap van Gods liefde uit door midden in de wereld te staan en betrokken te zijn bij de plaatselijke gemeenschap en te werken aan gerechtigheid, vrede en duurzaamheid.

Daarmee is de kerk er niet alleen voor al haar leden maar voor iedereen. Ons pastoraat en diaconaat is er niet alleen voor onszelf maar voor een ieder die wij ontmoeten.

We erkennen dat de kerk zich in het verleden heeft vervreemd van haar wortels in het volk Israël, met alle voor Israël desastreuze gevolgen van dien. Wij wijzen antisemitisme af. Joden en Christenen drinken uit dezelfde Bron. Die Bron vloeit over naar de gehele mensheid. Vanuit het hart van Tenach en Evangelie worden kernvragen gesteld. Hoe leef je? Ben je hoeder van je medemens? Waar ben je, mens? Vanuit Gods compassie worden Joden en Christenen, samen met alle mensen van goede wil, geroepen om compassievol met alle levende schepselen om te gaan.

Ad 4. Toekomstgericht

Jezus' boodschap van Gods liefde willen we in het bijzonder uitdragen naar alle generaties. Wij omarmen het verleden en behouden het goede en durven toch taken anders aan te pakken. Wij zijn toekomstgericht en zien onder ogen dat tijden veranderen. Wij gaan creatief in op de uitdagingen die wij hierbij tegenkomen en we borgen onze positieve ervaringen en bouwen er op voort zodat wij onze gemeente door kunnen geven aan toekomstige generaties. Wij willen hierbij oog hebben voor al onze leden, voor mensen die verlangen naar het vertrouwde en mensen die verlangen naar verandering en nieuwe vormen van gemeenschap. Hierbij hanteren we ons 2-sporen beleid: goed zorgen voor wat er al is, en tegelijkertijd open staan en mogelijkheden bieden voor verandering.

3. Doelen In deze paragraaf formuleren wij doelen, die wij ambiëren voor onze gemeenschap en onze leden.

Algemene doelstellingen

1. Een vitale gemeente. Een vitale gemeente moet voldoende actief zijn. Met een kleine, maar volwaardige kerkenraad, predikant of kerkelijke werker, een college van Kerkrentmeesters, een college van Diakenen, commissie eredienst & liturgie en contactpersonen geven wij daar vorm aan.
2. Aansluiting bij de nota *"Kerk 2025: Waar een woord is, is een weg"*
 - a. Samenwerking binnen PKN (Protestantse Kerk Nederland). Wij willen de samenwerking binnen de regio zoeken. De Protestantse Gemeente Grave maakt al deel uit van SAGE (Samenwerkende Gemeenten). Waar mogelijk zal binnen SAGE en met de gemeenten, die deel uitmaken van SAGE meer samenwerking worden gezocht. De deelnemende gemeenten van SAGE zijn: Lith-Oijen-Oss, Ravenstein, Grave, Gennep en Uden/Veghel/Cuijk.
 - b. De presentie van de kerk. Wij willen zichtbaar zijn voor geloofsgenoten die woonachtig zijn in "open plekken"¹⁾, aangrenzend aan de grens van de Protestantse Gemeente Grave en voor geloofsgenoten wonende binnen de grens van de Protestantse Gemeente Grave en niet aangesloten zijn bij de Protestantse Gemeente Grave.

¹⁾ Met een "open plek" wordt verwezen naar de geografische verdeling van PKN. Bedoeld is een stuk grondgebied waar geen plaatselijke gemeente is, waaraan een (eigen) kerkenraad leiding geeft en een predikant of kerkelijk werker verbonden is.

3. Oecumenische en interreligieuze samenwerking
Wij zoeken de verbinding met onze Rooms Katholieke broeders en zusters door gezamenlijke activiteiten.
4. Geloof en geloofsbeleving. Wij willen beziel blijven door het geloof en diepgang houden in onze geloofsbeleving.

Diaconale doelstellingen

5. Contacten met de maatschappelijk organisaties en de burgerlijke gemeente Grave.
Wij dragen Jezus' boodschap van Gods liefde uit door daden. Mensen die geestelijk of financieel in nood zijn kunnen bij ons terecht. Het is belangrijk dat mensen de weg naar ons weten te vinden en daarom zijn we bekend bij organisaties die mensen in nood tegenkomen. De diakenen werken hierin nauw samen met predikant of kerkelijk werker en contactpersonen.
6. Betrokkenheid bij de wereld buiten de kerk.
De diaconie is er voor de eigen kerkelijke gemeente binnen gemeentegrenzen, regionaal, landelijk, wereldwijd. Iedereen in nood moet bij ons terecht kunnen; we zijn onderdeel van een groot netwerk en kunnen naar de juiste instanties verwijzen en begeleiden.
 - Met het Huis van Bewaring willen wij ons verbonden weten. Aan de verbondenheid met de gevangenis wordt op verschillende, concrete manieren vorm gegeven.
 - Ook met het AZC willen wij ons verbonden weten. Onze diaconie en een aantal gemeenteleden is actief betrokken bij de IWAG (Interkerkelijke Werkgroep Asielzoekers Grave).

Kerkrentmeesterlijke doelstellingen

7. Het genereren van voldoende financiële middelen om de kerkgemeenschap in stand te houden. Daarnaast het genereren van financiële middelen voor het noodzakelijke onderhoud van het kerkgebouw.
In verband met de insolventie kijkt de Classis Noord-Brabant-Limburg en Réunion Wallonne, uitgevoerd door het Classicaal College voor Behandeling van Beheerszaken (CCBB), mee met onze uitgaven en adviseert zij ons bij het maken van begrotingen.

4. Aanpak

In deze paragraaf formuleren wij de aanpak om de doelen in de vorige paragraaf te bereiken.

1. Plaatselijke regelingen.
Door middel van plaatselijke regelingen wordt de samenwerking van de gemeente Grave vormgegeven.
2. Inbreng van een professional (predikant of kerkelijk werker).
Om de kwaliteit van ons pastoraat, de kerkdiensten en de vorming en toerusting op peil te brengen en te houden is er een predikant of kerkelijk werker. Gezien de beperkte financiële middelen, is deze maar voor een deel van de week beschikbaar. Wij zorgen voor een duidelijke taakafbakening en stellen prioriteiten scherp.
3. Veelkleurig aanbod van vorming en toerusting.
Wij bieden een veelkleurig aanbod van vorming en toerusting voor de verschillende leeftijdsgroepen en doelgroepen. Wij zorgen dat ons aanbod recht doet aan hoofd, hart en handen en wij bieden gespreksgroepen en doe-activiteiten aan.
4. Kerkenraad stelt doelen en bepaalt prioriteiten
Onze kerkenraad ontwikkelt haar beleid in samenspraak met de kerkelijke gemeente. Met respect voor het verleden en met het oog op de toekomst stelt zij prioriteiten en doelen vast. Wij werken aan een missie (zie paragraaf 2) en willen niet alleen alles draaiende houden of

overleven. Wij zetten ons in voor de voor ons belangrijkste basistaken pastoraat en diaconaat en achten dat beter dan in de hele breedte half werk te leveren.

5. Iedereen draagt bij en draagt uit.

Voor de uitvoering van ons beleid en de daar uit voortvloeiende taken doen wij een beroep op de vele vrijwilligers in onze gemeente. Wij benutten de talenten van een ieder. Doordat we een kleine actieve gemeente zijn, worden vrijwilligers voor veel taken gevraagd. Wij waken er voor dat zij niet overvraagd worden. Overigens zijn alle vrijwilligers die persoonlijk contact hebben met kinderen en/of kwetsbare personen in het bezit van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

6. Communicatie.

Wij zorgen voor een goede interne en externe communicatie. Een ieder levert een bijdrage aan deze communicatie. Wij wachten niet af of een ander ons informeert, maar wij gaan actief op zoek naar informatie en wij geven deze door aan een ieder. Wij communiceren via de afkondigingen in de kerk, via ons kerkblad, dat naar alle leden gaat, via de website en via de plaatselijke krant. Door ons te bedienen van verschillende kanalen, voorkomen wij dat doelgroepen verstoken zijn van informatie.

7. Financieel transparant.

Wij bekostigen onze activiteiten door de vrijwillige bijdrage van onze leden. Onze financiële positie is een bron van zorg. Wij proberen met onze beperkte financiële middelen onze doelen te bereiken. Wij zijn transparant over onze bestedingen en verantwoorden onze uitgaven aan onze leden en aan de Classis.

8. Toekomst kerk.

Het kerkgebouw is een rijksmonument en daarmee een kostbaar bezit. Verhuur van het gebouw kan (een deel van) de onderhoudskosten ervan compenseren. Wij kunnen het volledige onderhoud niet meer zelf bekostigen, ook niet met behulp van subsidies, en doen daarom alleen het hoogst noodzakelijke. De werkgroep 'Toekomst kerk' denkt na over overname van het gebouw, onder voorwaarden van continuering van de kerkdiensten en vergaderingen.

5. Resultaten op termijn

In deze paragraaf formuleren wij de resultaten die wij ambiëren voor onze gemeenschap, onze leden en voor de wereld om ons heen.

1. Goed functionerend pastoraat.

Wij hebben een goed functionerend pastoraat zodat een ieder zich voldoende gekend voelt en wij elkaars behoeften en talenten kennen. Wij signaleren snel dat mensen pastorale zorg nodig hebben of gewoon wat aandacht. Predikant/kerkelijk werker en contactpersonen werken hierin nauw samen.

2. Kerkzijn is toegankelijk voor iedereen. Wij bieden meer variatie in de vormen van ons kerkzijn waarmee wij recht doen aan de veelkleurigheid van onze gemeente. Hierbij staat ontmoeten en verbondenheid centraal. Wij organiseren geregeld bijeenkomsten gericht op een bepaalde doelgroep of gekoppeld aan een bepaald thema.

Dit beleidsplan is vastgesteld tijdens de kerkenraadsvergadering van 19 november 2025.